



Иные гарантии и льготы для работающих женщин

Женщины, которые работают в сельской местности или районах Крайнего Севера, имеют право на дополнительные льготы.

Согласно статье 320 ТК РФ для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, коллективным договором или трудовым договором устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.

В соответствии со статьей 262 ТК РФ женщинам, работающим в сельской местности, может предоставляться по их письменному заявлению один дополнительный выходной день в месяц без сохранения заработной платы.

На любой работе в сельской местности женщинам устанавливается сокращенная 36-часовая рабочая неделя. При этом зарплату работодатель выплачивает так же, как при полной рабочей неделе.

Заключение

Гарантии и льготы, предоставляемые женщинам в соответствии с законодательством, способствуют совмещению женщиной трудовой деятельности с семейными обязанностями, разработаны с учетом психофизиологических особенностей организма женщин и направлены на особую защиту от вредных производственных факторов, негативно воздействующих на женский организм и, прежде всего, на репродуктивную функцию.

Нарушение требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в отношении женщин влечет привлечение работодателя (должностных лиц) к административной ответственности в соответствии со ст. 5.27, 5.27.1 Кодекса об административных правонарушениях РФ.